

## MEMO

TITTEL

Mangfoldighed i COWIs bestyrelser tilfører værdi

DATO

10. juni 2013

TIL

COWIfondens bestyrelse

KOPI

FRA

HHT

PROJEKTNR

ADRESSE COWI A/S

Parallelvej 2

2800 Kongens Lyngby

TLF +45 56 40 00 00

FAX +45 56 40 99 99

WWW cowi.dk

SIDE 1/1

COWIfondens bestyrelse har fastsat mål for at fremme mangfoldigheden i bestyrelserne for COWI Holding A/S og COWIfonden

Mangfoldighed kan omfatte:

- > køn og alder
- > uddannelse og erfaring (ingeniørteknik, naturvidenskab, samfundsvidenskab)
- > organisatorisk rolle, international erfaring
- > national/regional tilhørsforhold

Vi har i mange år praktiseret en vis mangfoldighed i valg af medlemmer til bestyrelserne for COWI Holding A/S og COWIfonden.

Det bliver vi ved med, og for at fremme mangfoldigheden har COWI-fondens bestyrelse i november 2012 fastlagt en politik herfor. Vi har bl.a. fastsat mål som anført nedenfor:

1. I 2015 er mindst 2 af 6 generalforsamlingsvalgte medlemmer af COWI Holdings bestyrelse og mindst 2 af 6 af de udpegede medlemmer af COWIfondens bestyrelse af hvert køn
2. I 2015 er 2 af 6 generalforsamlingsvalgte medlemmer af COWI Holdings bestyrelse og 2 af 6 af de udpegede i COWIfondens bestyrelse ikke danske
3. I 2014 indvælges 1 af 3 medarbejdervalgte bestyrelsesmedlemmer i COWI Holding og i COWIfonden blandt medarbejdere, som ikke er ansat i et af de danske koncernselskaber.

Det er glædeligt, at der i marts 2013 er indgået en aftale med det danske samarbejdsudvalg om at medarbejdere i koncernens norske og svenske selskaber på skift kan vælge 1 af 3 af de medarbejdervalgte medlemmer af bestyrelserne i COWIfonden og i COWI Holding A/S.